Das Simulatorzentrum

KSG | GfS

Leadership Behaviour

2-tägiges Kompakt-Seminar

Menschen zu führen heißt, mit ihnen zusammen zu arbeiten

Reflektieren Sie mit uns nochmals, was es heißt, Menschen zu führen

„Führung heißt: Machen, dass die Dinge sich machen; dafür sorgen, dass Selbstorganisation stattfindet.

Führung kümmert sich darum, dass Gegensätze und autonome Bestrebungen in das Ganze integriert werden.

Sie achtet darauf, dass jeder bei der Verfolgung seiner Ziele berücksichtigt, auch den anderen geeignetes Umfeld zu sein,

und dass wir es lernen, auf kurzfristige Vorteile zu verzichten, zugunsten langfristiger Erfolge.

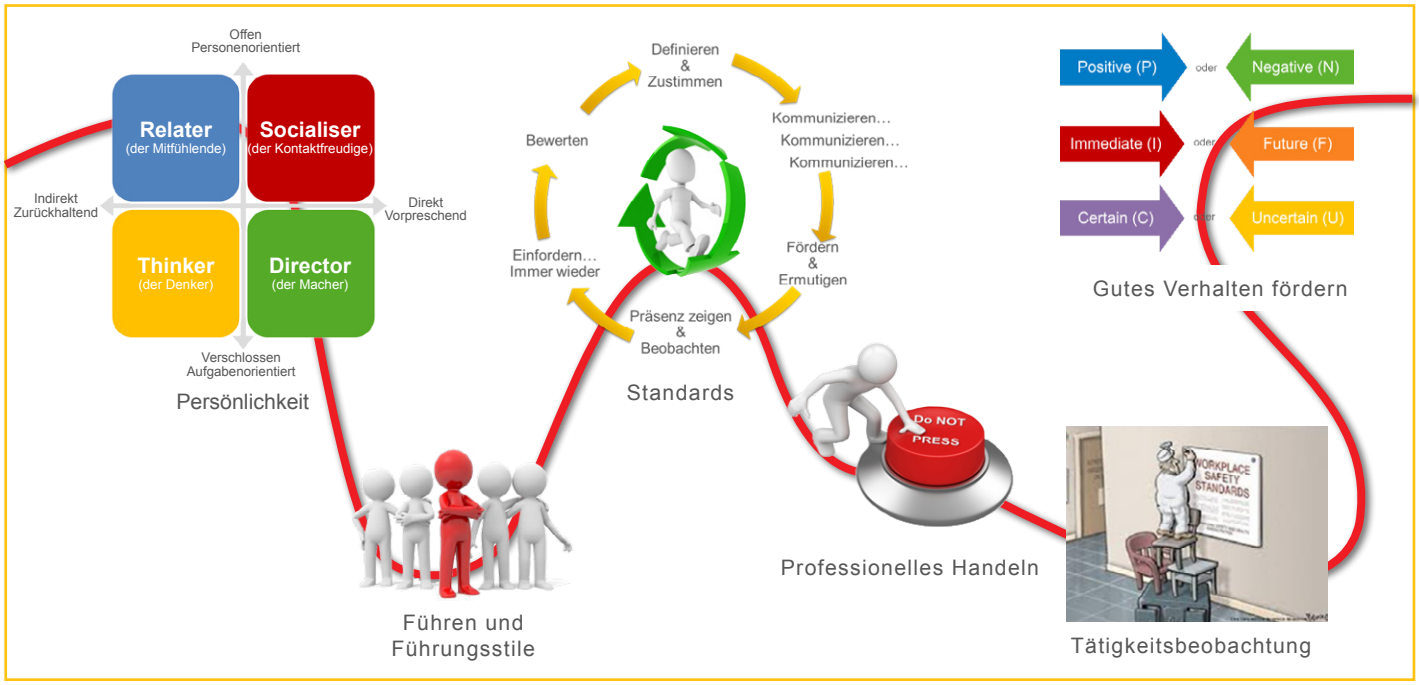
Führung sorgt dafür, dass jeder Mitarbeiter den Respekt erfährt, der jedem Menschen seit alter Zeit zugesagt ist“.

Dr. Helmut Geiselhart,
Management-Berater und Buchautor

- Mit diesem Seminar wollen wir Ihnen dabei helfen, Ihren „roten Faden“ zu finden, der Ihnen diese Arbeit erleichtert.
- Frischen Sie Ihre Kenntnisse über gute Menschenführung auf.
- In unseren Theorieeinheiten lernen Sie neue Ansätze kennen – neue Methoden und Werkzeuge.
- In zahlreichen Gruppenarbeiten mit anderen Führungskräften können Sie Ihr Führungsverhalten reflektieren und entsprechend Ihrer Führungsaufgabe neu anpassen.
- Finden Sie in Diskussionen mit anderen Fürungskräften Gemeinsamkeiten und Unterschiede und erhalten Sie so einen anderen Blickwinkel auf bekannte Situationen.

Kursbeschreibung

2-tägiges Kompakt-Seminar



Der Kurs findet an zwei aufeinanderfolgenden Tagen (je 8h) in deutscher Sprache statt und wird durch zwei erfahrene Führungskräfte-Trainer durchgeführt.

Die Trainer vermitteln die Kursinhalte in einer logischen Reihenfolge, die sich als roter Faden durch das Seminar zieht.

Persönlichkeit und Wirkung	▪ Selbstreflektion und die Wirkung auf Andere ist ebenso wichtig wie das Wissen über die Persönlichkeit des Mitarbeiters. Nur mit diesem Wissen können Sie Ihre Mitarbeiter so behandeln, wie diese behandelt werden wollen.
Führen und Führungsstile	▪ Verharren Sie nicht in einem festgelegten Führungsstil. Nutzen Sie Ihr Wissen und passen Sie den Führungsstil dem Entwicklungsstand des Mitarbeiters dynamisch an.
Standards	▪ Regeln, Standards, Erwartungshaltungen… Sorgen Sie dafür, dass diese eingehalten werden und eingehalten werden können!
Professionelles Handeln und Führung	▪ Versäumen Sie es NIE, Mängel zu korrigieren, ODER das wird der neue akzeptierte Standard sein!
Tätigkeitsbeobachtung und Feedback	▪ Verbringen Sie genug Zeit vor Ort, mit Ihrem Team? …und wie viel ist genug?
Gutes Verhalten fördern und Coaching	▪ Verstärken Sie gewünschte Verhaltensweisen und korrigieren Sie unerwünschte Verhaltensweisen!

Ihr Ansprechpartner

Michael Aman

Trainer für
Führungsverhalten

Telefon +49 (0)201 4862-320
E-Mail m.aman@ksg-gfs.de

Impressum

KSG Kraftwerks-Simulator-Gesellschaft mbH
GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH

Geschäftsführer
Dipl.-Oec., Dipl.-Kfm. Olaf Coordes

Deilbachtal 173
45257 Essen
Telefon: +49 201 4862-0
Telefax: +49 201 4862-298

www.ksg-gfs.de

© 01|2017 KSG|GfS
Layout & Redaktion Das Simulatorzentrum KSG|GfS · **Fotos** Das Simulatorzentrum KSG|GfS · **Grafiken** 123rf.com und Clay Bennett