



Verhaltenstraining im Simulatorzentrum

Programm 2017

Gender-Erklärung

Zur besseren Lesbarkeit werden in unseren Veröffentlichungen personenbezogene Bezeichnungen, die sich zugleich auf Frauen und Männer beziehen, generell nur in der im Deutschen üblichen männlichen Form angeführt, also z.B. „Teilnehmer“ statt „TeilnehmerInnen“ oder „Teilnehmerinnen und Teilnehmer“.

Dies soll weder eine Geschlechterdiskriminierung noch eine Verletzung des Gleichheitsgrundsatzes bedeuten.

Programmübersicht

2017

Führungskräfteentwicklung

Leadership Behaviour - Kompaktseminar	4
Coaching on the job	5
Professionell kommunizieren als Führungskraft	6
Vor-Ort-Begehung als Führungsinstrument	7
Strukturierte Entscheidungsfindung für Führungskräfte	8
Leadership Behaviour - Modularer Aufbau	9

Professionelles Handeln (HPO-Training)

Für technisches Personal

Grundseminar	10
Vertiefungsseminar	11
Professionelles Handeln auf der Warte	12
Professionelles Handeln im medizinischen Umfeld	13

Trainerausbildung

Grundseminar „Train the Trainer“	14
Vertiefungsseminar „Train the Trainer“	15
Grundseminar „Beurteilungstraining“	16
Vertiefungsseminar „Beurteilungstraining“	17
HPO-Trainerausbildung	18

Weitere Seminare

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	19
---	----

Allgemeine Informationen

Wir sind für Sie da!	20
Seminarbedingungen	21
Hotelverzeichnis	22
Anfahrt	23

Leadership Behaviour - Kompaktseminar

Führungskräfteentwicklung

Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an alle Hierarchieebenen mit kontinuierlichen Führungsaufgaben und Personalverantwortung im Kraftwerk:

- Meister
- Schichtleiter
- Teilbereichsleiter
- Fachbereichsleiter
- Kraftwerksleiter

Ziele des Seminars

Die Führungskräfte erhalten im Kompaktseminar Hilfestellung zum Führungsverhalten. Sie können ihre Kenntnisse über gute Menschenführung auffrischen und erlernen neue Methoden und Werkzeuge der Führungsarbeit.

In Theorie und Praxis reflektieren die Kursteilnehmer zunächst ihren eigenen persönlichen Führungsstil und lernen im Verlauf des Seminars, diesen entsprechend Ihrer Stärken neu anzupassen.

Inhalte des Seminars

- Persönlichkeit und Wirkung auf andere
- Führen und Führungsstile
- Standards definieren und einführen
- Professionelles Handeln und Führung
- Führungskraft vor Ort und Feedback
- Gutes Verhalten fördern und coachen
- Veränderungsmanagement

Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	10.07.2017 - 11.07.2017 14.11.2017 - 15.11.2017 und nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	895,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Coaching on the job

Führungskräfteentwicklung

Zielgruppen

Das Coaching richtet sich an alle Hierarchieebenen mit kontinuierlichen Führungsaufgaben und Personalverantwortung im Kraftwerk:

- Meister
- Schichtleiter
- Teilbereichsleiter
- Fachbereichsleiter
- Kraftwerksleiter

Ziele des Coachings

Die Führungskräfte haben Kenntnisse im Bereich Mitarbeiterführung und wissen um die Theorie zu Führungsstilen, Feedback und Persönlichkeitseinschätzung. Das Coaching hilft ihnen nun dabei, diese Kenntnisse erfolgreich in die Praxis zu transferieren.

Ziel ist die Weiterentwicklung des Führungsverhaltens in allen Hierarchieebenen durch den Praxistransfer der Leadership-Themen. Darüber hinaus werden Möglichkeiten erlernt, wie die Organisation durch professionelles Handeln optimiert werden kann.

Inhalte des Seminars

Zwei erfahrene Leadership-Coaches kommen und gestalten mit Ihnen gemeinsam einen individuellen Zeitplan - von der Auswahl der zu coachenden Führungskräfte, einer kurzen Auffrischung der wichtigsten theoretischen Grundlagen, über die einzelnen Coaching-Termine bis zur systema-

tischen Analyse und Aufbereitung unserer Beobachtungen.

- Auswahl der Führungskräfte und der zu beobachtenden Führungstätigkeiten
- Wiederholung theoretischer Inhalte zu den Themen „Führung“ und „Professionelles Handeln“
- Coaching vor Ort – bei Ihnen im Betrieb
- Gemeinsamer Workshop mit den gecoachten Führungskräften
- Abschlussrunde unter Einbeziehung des Auftraggebers

Daten und Fakten

Dauer	nach Absprache
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	auf Anfrage inkl. Schulungsunterlagen
Ort	bei Ihnen vor Ort

Professionell kommunizieren als Führungskraft

Führungskräfteentwicklung

■ Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen sowie an Team- und Projektleiter ohne Vorgesetztenfunktion.

■ Ziele des Seminars

Man kann nicht „nicht“ kommunizieren!

Kommunikation ist ein zentrales Element in der Führung von Mitarbeitern. Doch wie findet eine sichere und korrekte Kommunikation statt?

Die Teilnehmer des Seminars erlernen wichtige Werkzeuge der Kommunikation, um sicherzustellen, dass die Gesprächspartner die kommunizierten Inhalte verstehen.

In vielen praktischen Gruppenarbeiten werden die Seminarteilnehmer auf verschiedenste Kommunikationssituationen vorbereitet, um daraus im Alltag zu profitieren.

■ Inhalte des Seminars

- Klare Kommunikation
- Sender- und Empfänger-Regel
- Die 5 Elemente einer Anweisung
- Wahrnehmung und mentale Modelle
- Psychologische Analyse
- Störfaktoren der Kommunikation
- Das Kommunikationsquadrat
- Sicherheitsgerichtete Kommunikation
- Nonverbale Kommunikation
- Kommunikation im Berufsleben
- Aktives Zuhören

■ Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	17.07.2017 - 18.07.2017 23.10.2017 - 24.10.2017 und nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	895,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Vor-Ort-Begehung als Führungsinstrument

Führungskräfteentwicklung

Zielgruppen

Das Coaching richtet sich an alle Hierarchieebenen mit kontinuierlichen Führungsaufgaben und Personalverantwortung im Kraftwerk:

- Meister
- Schichtleiter
- Teilbereichsleiter
- Fachbereichsleiter
- Kraftwerksleiter

Ziele des Seminars

Die Tätigkeitsbeobachtung ist ein Instrument der Führung, welches das Ziel hat, die Mitarbeiter vor Ort zu beobachten und dabei deren Leistung zu verbessern, die Sicherheit zu erhöhen und Prozessabläufe zu optimieren. Doch wie wird eine Tätigkeitsbeobachtung richtig durchgeführt? Wie kann man dem Mitarbeiter das Gefühl geben, durch die Tätigkeitsbeobachtung weiterentwickelt zu werden?

Die passenden Werkzeuge erlernen die Teilnehmer in unserem Seminar. Mitarbeiterorientiertes Coaching und „Positive Reinforcement“ sollen Ihnen als Werkzeuge dienen, um Verhalten, Einstellung und Motivation Ihrer Mitarbeiter zu verbessern.

Inhalte des Seminars

- Mitarbeiterorientiertes Coaching
- Tätigkeitsbeobachtung
- Arbeitsvor- und Arbeitsnachbesprechung
- Vorteile der Präsenz „vor Ort“
- Gutes Verhalten fördern
- Feedback geben und nehmen
- Standards kontrollieren und einfordern

Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	29.08.2017 - 30.08.2017 02.11.2017 - 03.11.2017 und nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	895,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen
Ort	bei Ihnen vor Ort

Strukturierte Entscheidungsfindung für Führungskräfte

Führungskräfteentwicklung

■ Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an alle Hierarchieebenen mit kontinuierlichen Führungsaufgaben und Personalverantwortung im Kraftwerk:

- Meister
- Schichtleiter
- Teilbereichsleiter
- Fachbereichsleiter
- Kraftwerksleiter

■ Ziele des Seminars

Mit diesem Seminar treffen Sie die richtige Entscheidung.

Wir zeigen Ihnen, in welche „Fallen“ Sie tappen können und welche Methoden es gibt, um eine analytische Entscheidung zu treffen.

In einer Mischung aus Theorie und Praxis erfahren Sie, wie Sie auch bei Stress, Risiko und Gruppendenken die richtige Entscheidung treffen können.

■ Inhalte des Seminars

- Entscheidungsarten
- Falsche Entscheidungen
- Heuristiken
- Gruppendenken und die Wirkung auf Entscheidungen
- Fünf Techniken für sichere Entscheidungen
- Entscheidungsmodelle
- Entscheidungen unter Stress
- Risiko und Risikowahrnehmung
- Dokumentation von Entscheidungen

■ Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	19.07.2017 - 20.07.2017 25.10.2017 - 26.10.2017 und nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	895,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Leadership Behaviour - Modularer Aufbau

Führungskräfteentwicklung

Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an alle Hierarchieebenen mit kontinuierlichen Führungsaufgaben und Personalverantwortung im Kraftwerk:

- Meister
- Schichtleiter
- Teilbereichsleiter
- Fachbereichsleiter
- Kraftwerksleiter

Ziele des Seminars

Stellen Sie mit uns Ihr eigenes Führungskräfte-seminar zusammen. Die Auswahl der Themen erfolgt dabei individuell anhand bereits vorhandener oder zu entwickelnder Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter mit dem Ziel, ihre Führungsqualitäten weiterzuentwickeln.

Wählen Sie mit uns IHRE Wunschthemen aus. Pro Thematik können Sie mit einem halben Tag Seminarzeit kalkulieren. In zahlreichen Gruppenarbeiten mit anderen Führungskräften werden die theoretischen Inhalte erprobt.

Inhalte des Seminars

- Persönlichkeit und Wirkung auf andere
- Führen und Führungsstile
- Standards definieren und einführen
- Professionelles Handeln und Führung
- Führungskraft vor Ort und Feedback

- Gutes Verhalten fördern und coachen
- Veränderungsmanagement
- Kommunikation und Führung
- Arbeitsbelastung managen
- Sollverhalten, Teamverhalten, Gruppenverhalten
- Entscheidungsverhalten
- Sicherheit und Sicherheitskultur
- Motivation

Daten und Fakten

Dauer	1 - 5 Tage
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	450,- € je Teilnehmer u. Tag inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Grundseminar für technisches Personal

Professionelles Handeln (HPO-Training)

Zielgruppen

Das HPO-Training ist für das vornehmlich technische Personal (Handwerker, Techniker, Ingenieure) verschiedener sicherheitsrelevanter Branchen geeignet, z. B.:

- Kraftwerksindustrie
- Chemische Industrie
- Produzierendes Gewerbe
- Gesundheits- und Rettungswesen
- Militär

Die Inhalte der branchenspezifischen Kurse basieren dabei auf den international anerkannten Werkzeugen des professionellen Handelns, werden jedoch individuell für die Zielbranche angepasst und adressatengerecht vermittelt.

Ziele des Seminars

Das Akronym HPO steht für Human Performance Optimization. Der international verwendete Begriff Human Performance bedeutet übersetzt Professionelles Handeln.

Dank des HPO-Trainings arbeiten Ihre Mitarbeiter sicherer, vermeiden Fehler und optimieren ihr Arbeitsverhalten. Ziel ist es, deutliche Verbesserungen bei der täglichen Arbeit zu erzielen. Unsere Human Performance Tools legen den Fokus auf:

- Fehler minimierendes Arbeitsverhalten
- Optimierung der Sicherheitskultur

- Verbesserung der hierarchieübergreifenden Kommunikation
- Strukturierte Entscheidungsfindung in unklaren und zeitkritischen Situationen

Inhalte des Seminars

- Arbeitsverhalten des Einzelnen
- Teamarbeit
- Kommunikation
- Entscheidungsfindung
- Kontroll- und Aufsichtstätigkeiten vor Ort

Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	28.11.2017 - 29.11.2017 und nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	1.260,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Vertiefungsseminar für technisches Personal

Professionelles Handeln (HPO-Training)

■ Zielgruppen

Das HPO-Training ist für das vornehmlich technische Personal (Handwerker, Techniker, Ingenieure) verschiedener sicherheitsrelevanter Branchen geeignet, z. B.:

- Kraftwerksindustrie
- Chemische Industrie
- Produzierendes Gewerbe
- Gesundheits- und Rettungswesen
- Militär

Voraussetzung ist die Teilnahme am Grundseminar.

■ Ziele des Seminars

Ihre Mitarbeiter haben im HPO-Grundseminar bereits die Werkzeuge Professionellen Handelns kennengelernt. Mit diesem Vertiefungsseminar werden bereits erlernte Verhaltensweisen in praktischen Trainings wiederholt und optimiert. Denn nur was immer wieder trainiert wird, ist auch bewusst abrufbar – im Alltag und in Stresssituationen.

Im Vertiefungsseminar steht zudem die Reflektion der Human Performance Tools anhand realer Ereignisse im Mittelpunkt.

■ Inhalte des Seminars

- Arbeitsverhalten des Einzelnen
- Teamarbeit
- Kommunikation
- Entscheidungsfindung
- Kontroll- und Aufsichtstätigkeiten vor Ort

■ Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	12.12.2017 - 13.12.2017 und nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	1.260,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Professionelles Handeln auf der Warte

Professionelles Handeln (HPO-Training)

■ Zielgruppen

Das Training richtet sich an folgende Personen im Kraftwerk:

- Warten- und Leitstandspersonal
- Schichtmannschaften
- Führungskräfte aller Ebenen

■ Ziele des Seminars

Dieses Seminar ist auf das Warten- und Leitstands-Personal zugeschnitten.

Das Team in der Warte lernt professionelles Verhalten in Standardtätigkeiten, um diese auch in Stresssituationen anzuwenden.

Dazu gehört Mitarbeiter zu führen, aber auch geführt zu werden.

Übungen an einem Full-Scope-Simulator der Kernenergie sorgen für ein praxisnahes Lernumfeld.

Die Themen werden mit Unterstützung von Video-Aufzeichnungen reflektiert.

■ Inhalte des Seminars

- Sicherheitskultur
- Das Arbeitsverhalten des Einzelnen
- Kommunikation
- Teamverhalten
- Strukturierte Entscheidungsfindung
- Führungsverhalten

■ Daten und Fakten

Dauer	5 Tage
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	auf Anfrage inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Professionelles Handeln im medizinischen Umfeld

Professionelles Handeln (HPO-Training)

■ Zielgruppen

Das Training richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus verschiedenen Bereichen des Gesundheitswesens:

- Medizin (z. B. Ärzte)
- Altenpflege
- Rettungspersonal
- Gesundheits- und Krankenpflege
- Medizintechnik

■ Ziele des Seminars

Menschen machen Fehler, doch in der Medizin können sie tödlich enden.

Das Training vermittelt Werkzeuge zur Minimierung des Risikos menschlicher Fehlhandlungen, die erfolgreich in High Reliability Organizations (HRO) eingesetzt werden.

In gemischten, hierarchieübergreifenden Gruppen werden die Teilnehmer an Übungsständen trainiert, die bewusst fachfremd gewählt werden und somit nicht mit den gewohnten Arbeitsumgebungen übereinstimmen.

■ Inhalte des Seminars

- Arbeitsverhalten des Einzelnen
- Teamarbeit
- Kommunikation
- Entscheidungsfindung
- Kontroll- und Aufsichtstätigkeiten vor Ort

■ Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	auf Anfrage inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Grundseminar „Train the Trainer“

Trainerausbildung

■ Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an Fachreferenten aus den Kraftwerken und Simulatortrainer sowie (angehende) Trainer und Coaches.

■ Ziele des Seminars

Mit diesem Seminar unterstützen wir Fachreferenten aus der Industrie bei der Vorbereitung und Durchführung von Schulungen.

Wir helfen Trainer und Coaches, die Nachwuchskräfte ausbilden wollen.

Wir bringen Sie auf einen Stand, effektiv Wissen vermitteln zu können.

■ Inhalte des Seminars

- Didaktik und Lernen
 - Allgemeine didaktische Aspekte des Lernens
 - Motivation
 - Informationsdarbietung
 - Behaltensquote
- Lernziele
 - Lernzielkategorien
 - Lernzielebenen
 - Operationalisieren von Lernzielen
 - Lernzielkontrolle

■ Methoden und Verfahren

- Fragetechnik
- Unterrichtsgespräch
- Aufgabe-Diskussionsverfahren
- Moderation
- Vortrag
- PowerPoint-Präsentation

■ Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	auf Anfrage inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Vertiefungsseminar „Train the Trainer“

Trainerausbildung

Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an Fachreferenten aus den Kraftwerken und Simulatortrainern sowie (angehende) Trainer und Coaches.

Voraussetzung ist die Teilnahme am Grundseminar.

Ziele des Seminars

Mit diesem Seminar unterstützen wir Fachreferenten aus der Industrie bei der Vorbereitung und Durchführung von Schulungen.

Wir helfen Trainer und Coaches, die Nachwuchskräfte ausbilden wollen.

Wir bringen Sie auf einen Stand, effektiv Wissen vermitteln zu können.

Inhalte des Seminars

- Transfersicherung aus erstem Seminar/Definition persönlicher Ziele des Aufbauseminars
- PowerPoint-Präsentation gestalten
- Konstruktives Feedback
- Aktives Zuhören
- Umgang mit schwierigen Teilnehmern
- Zirkularität der gegenseitigen Verhaltensbeeinflussung (Teufelskreis)
- Vertiefung Vortragstechnik und PowerPoint-Präsentation

- Lerntempoduett
- Vortrag mit Präsentation (Gruppen- und Videoanalyse)
- Abgleich der persönlichen Ziele und Transfer in den beruflichen Alltag

Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	auf Anfrage inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Grundseminar „Beurteilungstraining“

Trainerausbildung

■ Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an Fachreferenten aus den Kraftwerken und Simulatorausbilder sowie (angehende) Trainer und Coaches.

■ Ziele des Seminars

Die Kursteilnehmer lernen die Beurteilung zwischen formalem Akt und Objektivität kennen und erlernen die Abwicklung der Beurteilung als Prozess.

Ein Schwerpunkt des Beurteilungstrainings ist die Standardisierung der Beurteilung.

Weitere Ziele des Trainings:

Die Teilnehmer

- erhalten theoretische Hintergründe zum Thema Beurteilung
- erhalten das Rüstzeug für ausgewählte Themen, die im Zusammenhang mit der Beurteilung stehen
- erarbeiten sich Hilfsmittel zur Urteilsfindung und deren Rückmeldung (Feedback)
- trainieren anhand praktischer Übungen mit dem Ziel einer möglichst objektiven Beurteilung

■ Inhalte des Seminars

- Beobachten und Bewerten
- Ausgewählte Aspekte zum Beurteilen
- Einflussgrößen auf Beurteilung
- Wahrnehmungsprozess
- Beurteilungsprozess
- Leistungs- und Verhaltensrückmeldung
- Kommunikation und Feedback
- Schwierige Situationen im Beurteilungsgespräch

■ Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	21.11.2017 - 22.11.2017 und nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	2.000,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Vertiefungsseminar „Beurteilungstraining“

Trainerausbildung

■ Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an Fachreferenten aus den Kraftwerken und Simulatorausbilder sowie (angehende) Trainer und Coaches.

Voraussetzung ist die Teilnahme am Grundseminar.

■ Ziele des Seminars

Die Kursteilnehmer lernen die Beurteilung zwischen formalem Akt und Objektivität kennen und erlernen die Abwicklung der Beurteilung als Prozess.

Ein Schwerpunkt des Beurteilungstrainings ist die Standardisierung der Beurteilung.

Weitere Ziele des Trainings:

Die Teilnehmer

- frischen ihre Kenntnisse aus dem Grundseminar auf und vertiefen diese
- diskutieren aktuelle und zukünftige Probleme in der Rolle des Beurteilers
- erhalten das Rüstzeug zur gezielten Anwendung von Rhetorik

■ Inhalte des Seminars

- Einflussgrößen auf die Beurteilungsentwicklung und Bewertung
 - Regelungen, Standards und Kriterien
 - Einflussfaktoren
- Beobachten und Bewerten
 - Kompetenzbereiche und Statements
 - Abgleich von Beobachtungen
- Rhetorik
 - Definition und Grundlagen
 - Stilmittel, Gestaltung und Techniken

■ Daten und Fakten

Dauer	1-2 Tage
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	auf Anfrage inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

HPO-Trainerausbildung

Trainerausbildung

■ Zielgruppen

Die 5-tägige Grundausbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte verschiedener Bereiche, die in Zukunft als HPO-Trainer eingesetzt werden sollen.

■ Ziele des Seminars

Die Teilnehmer beherrschen nach Abschluss der HPO-Trainerausbildung die Werkzeuge des Professionellen Handelns sowie das didaktische Know-how, um die Werkzeuge adressatengerecht zu vermitteln.

Neben der Erfahrung als Teilnehmer lernen die Teilnehmer die Abwicklung eines HPO-Kurses aus der Trainerperspektive kennen und erhalten Kenntnisse in den Bereichen Didaktik, Kurssteuerung und Übungssteuerung.

Auf Wunsch kann die 5-tägige Grundausbildung um eine 5-tägige Intensivausbildung erweitert werden.

■ Inhalte des Seminars

- Einführung in die HPO-Thematik
- Kennenlernen der HPO-Module
- Didaktische Prinzipien in HPO-Kursen
- Lernziele
- Werkzeuge professionellen Handelns
- Kursunterlagen präsentieren
- Steuerungsmöglichkeiten der Übungsdauer in HPO-Trainings
- Transfer-Coaching als didaktisches Instrument
- Nationale und internationale HP-Tools und Unterschiede
- Erfahrungen aus HPO-Trainings

■ Daten und Fakten

Dauer	5 Tage (optional 10 Tage)
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	3.150,- € je Teilnehmer inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Weitere Seminare

■ Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte mit Bezug zu den Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

■ Ziele des Seminars

Dieses Seminar unterstützt Sie eine wirksame Organisation für den Arbeitsschutz in Ihrem Betrieb zu entwickeln.

Welche Aufgaben, Rechte und Pflichten haben Sie? Was ist bei der Delegation von Aufgaben zu beachten?

Außerdem erhalten Sie Anregungen für die Gefährdungsbeurteilung und Unterweisung.

■ Inhalte des Seminars

- Ordnungsrahmen (Dualismus)
- Grundlegende Vorschriften zur Arbeitssicherheit
- Aufgaben und Verantwortung im Betrieb
- Gefährdungsbeurteilung
- Unterweisungen
- Maßnahmen zur Förderung des Mitarbeiterbewusstseins
- Bereitstellung persönlicher Schutzausrüstung

■ Daten und Fakten

Dauer	2 Tage
Termine	nach Absprache
Beginn	9.00 Uhr
Ende	16.00 Uhr
Gebühren	auf Anfrage inkl. Schulungsunterlagen und Pausengetränken
Ort	Simulatorzentrum Deilbachtal 173 45257 Essen oder bei Ihnen vor Ort

Wir sind für Sie da!

Allgemeine Informationen



Die Mitarbeiter des Simulatorzentrums verfügen über ein fundiertes Know-how in sicherheitsrelevanten Organisationen und langjährige Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Verhaltenstrainings. Sie sind speziell darin geschult, die Trainingsinhalte adressatengerecht zu vermitteln und die gemeinsam mit Ihnen definierten Lernziele fortlaufend zu überprüfen.

Unsere Trainer beraten Sie gerne hinsichtlich inhaltlicher und organisatorischer Aspekte unserer Verhaltenstrainings. Bei Bedarf können die Schulungen auch in Kooperation mit Ihrem internen Schulungsteam durchgeführt werden.

Haben Sie Fragen? Gerne stehe ich Ihnen für weitere Informationen zur Verfügung.

■ Ihr Ansprechpartner



Patrick Poeten
Produktmanager

Telefon +49 201 4862 - 401

Mobil +49 176 56 697 354

Telefax +49 201 4862 - 156

E-Mail p.poeten@ksg-gfs.de

Seminarbedingungen

Allgemeine Informationen

Anmeldung	Mit der schriftlichen Anmeldung auf unserem Online-Anmeldeformular akzeptiert der Teilnehmer die nachfolgenden Bedingungen.
Zustandekommen des Vertrages	Die Teilnehmerzahl ist bei unseren offenen Seminaren aus didaktischen Gründen begrenzt. Darum bitten wir Sie, die Teilnahme rechtzeitig anzumelden. Bis zum Erreichen der Obergrenze der Teilnehmerzahl werden die Anmeldungen in der Reihenfolge ihres Eingangs verbindlich zugesagt. Darüber hinausgehende Anmeldungen können wir leider nicht berücksichtigen. Mit unserer Auftrags- bzw. Teilnahmebestätigung zu Ihrer Anmeldung kommt der Vertrag zwischen dem Teilnehmer und der GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH zustande.
Preise	Die Seminarpreise verstehen sich jeweils pro Teilnehmer/Seminar. Die Leistungen sind nach § 4 Nr. 21 a bb UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Schulungsunterlagen sind in der Seminargebühr enthalten.
Rücktritt vom Seminar, Ersatzteilnehmer	Sollte der angemeldete Teilnehmer nicht am Seminar teilnehmen können, hat er die kostenlose Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen. Ansonsten wird den Teilnehmern ein Rücktrittsrecht bis vier Wochen vor Seminarbeginn eingeräumt. Bei später eingehenden Absagen oder Nichtteilnahme wird die volle Seminargebühr in Rechnung gestellt. Stornierungen sind schriftlich vorzunehmen. Maßgeblich ist jeweils der Eingang der Absage bei GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH. Aus wichtigem Grund kann das Seminar seitens der GfS bis 4 Wochen vor dem Veranstaltungstermin abgesagt werden. Die Seminargebühr entfällt in diesem Fall.
Zahlung	Die Rechnungslegung erfolgt nach Durchführung des Seminars. Unsere Rechnungen sind ohne Abzug drei Wochen nach Rechnungsdatum fällig.
Haftung, Gerichtsstand	Die GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH haftet nur im Rahmen der gesetzlichen Haftungsbestimmungen. Gerichtsstand und Erfüllungsort ist Essen. Sämtliche Nebenabreden haben nur Gültigkeit, wenn Sie von der GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH schriftlich bestätigt sind.

Hotelverzeichnis

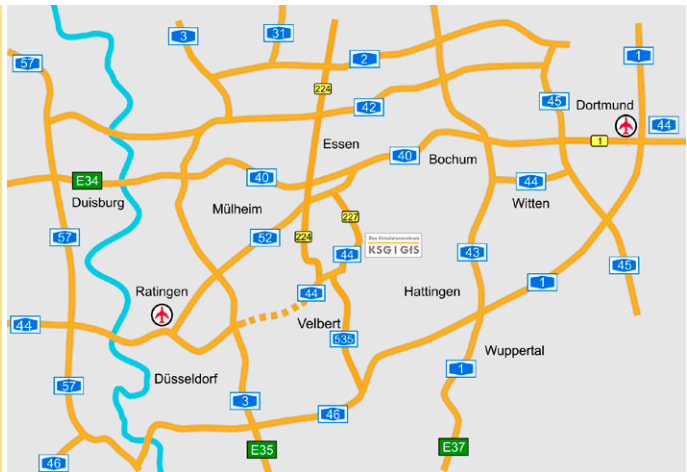
Allgemeine Informationen

Das Apartmenthaus der KRAFTWERKSSCHULE E.V. in direkter Lage zur KSG GfS	Deilbachtal 199 · 45257 Essen Telefon: +49 201 8489-193 · Telefax: +49 201 8489-102 heike.gellings@kraftwerksschule.de · www.kraftwerksschule.de Preis: von 31,57 € bis 67,30 € (abhängig von der Anzahl der Übernachtungen, inkl. Frühstück). Frühstück kann in der Kantine ARENA ONE der KSG GfS eingenommen werden (Preis auf Anfrage).
Motel One Essen ca. 14,3 km zu KSG GfS	Kennedyplatz 3 · 45127 Essen Telefon: +49 201 43 75 37-0 · Telefax: +49 201 43 75 37-10 essen@motel-one.com · www.motel-one.com/de/hotels/essen/
Hotel An der Gruga Weber Business & Weekend Hotels ca. 18 km zu KSG GfS	Eduard-Lucas-Strasse 17 · 45131 Essen Telefon: +49 201 84 11 8 0 · Telefax: +49 201 84 11 8 69 grugahotel@wbw-hotels.de · www.wbw-hotels.de
Hotel Maximilians ca. 13,4 km zu KSG GfS	Manfredstrasse 10 · 45131 Essen Telefon: +49 201 45017-0 maximilians@wbw-hotels.de · www.hotelmaximilians.de
IBIS Hotel Essen City Hbf ca. 15 km zu KSG GfS	Hollestr. 50 · 45127 Essen Telefon: +49 201 24280 · Telefax: +49 201 2428600 H1444@accor.com · www.accorhotels.com
MINTROPS LANDHOTEL ca. 7 km zu KSG GfS	Schwarzensteinweg 81 · 45289 Essen Telefon: +49 201 571710 · Telefax: +49 201 5717147 info@land.mm.hotels.de · www.mmhotels.de
MINTROPS STADTHOTEL ca. 16,6 km zu KSG GfS	Steile Straße 46 · 45149 Essen Telefon: +49 201 4386-0 info@stadt.mm-hotels.de · www.mmhotels.de
Avantgarde Hotel ca. 11 km zu KSG GfS	Welperstr. 49 · 45525 Hattingen Telefon: +49 2324 50970 · Telefax: +49 2324 23827 avantgarde-hotel@t-online.de · www.avantgarde-hotel.de
Hotel carpe diem ca. 6,3 km zu KSG GfS	Hauptstr. 21 · 42555 Velbert Telefon: +49 2052 4094.600 · Telefax: +49 20525 4094-660 info@hotel-carpe-diem.eu · www.hotel-carpe-diem.eu
Hotel Rosenhaus ca. 6,8 km zu KSG GfS	Hauptstr. 43 · 42555 Velbert-Langenberg Telefon: +49 2052 3045 · Telefax: +49 2052 1094 info@hotel-rosenhaus.de · www.hotel-rosenhaus.de
Hotel Casino Rehmanshof ca. 3,3 km zu KSG GfS	Rehmanshof 45 · 45257 Essen-Kupferdreh Telefon: +49 201 8486850 · Telefax: +49 201 4370895 info@casino-rehmanshof.de · www.hotel-pension-kupferdreh.de
Webers Das Hotel im RUHRTURM ca. 10,9 km zu KSG GfS	Huttropstraße 60 · 45138 Essen Telefon +49 201 1700 3300 · Telefax +49 201 1700 3333 info@webershotel.de · www.webershotel.de

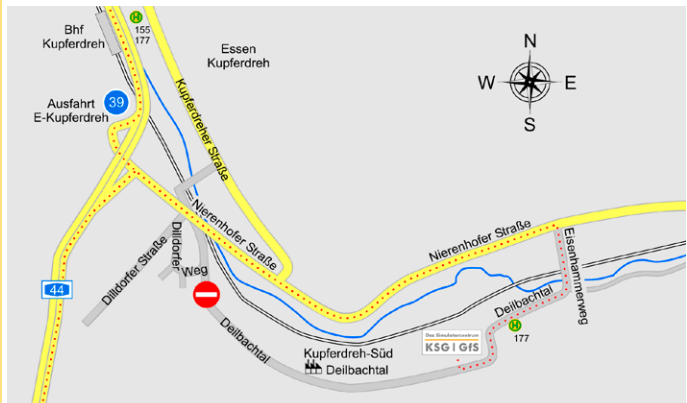
Anfahrt

Allgemeine Informationen

Übersichtskarte



Detailkarte



Anreise mit öffentl. Verkehrsmitteln ab Essen Hbf

Anreise mit öffentl. Verkehrsmitteln ab Essen-Hbf:

Buslinie 155 Richtung Kupferdreh
bis Haltestelle Kupferdreh Bahnhof

oder S-Bahn S9 Richtung Wuppertal
bis Bahnhof Kupferdreh, dann umsteigen in
Buslinie 177 Richtung Altersheim bis Haltestelle Kraft-
werkschule

Impressum

KSG Kraftwerks-Simulator-Gesellschaft mbH
GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH

Geschäftsführer
Dipl.-Oec., Dipl.-Kfm. Olaf Coordes

Deilbachtal 173
45257 Essen
Telefon +49 201 4862-0
Telefax +49 201 4862-298

www.simulatorzentrum.de