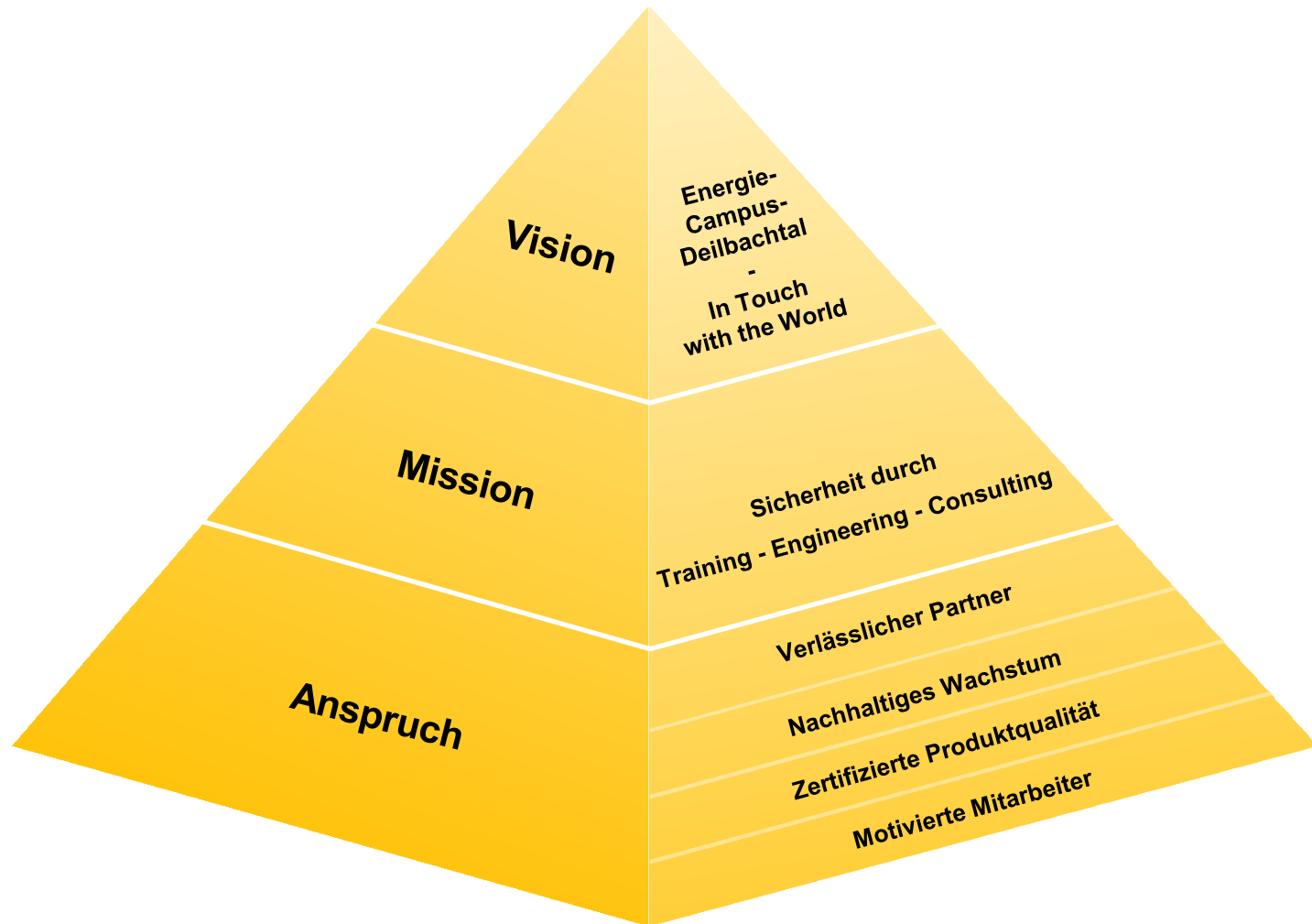


Leitbild



Leitbild

Vision



Leitbild

Mission

Sicherheit durch Training - Engineering - Consulting

Wir engagieren uns für die Ausbildung des verantwortlichen Personals in Kernkraftwerken durch Simulatorschulung. Wir bereiten das Personal auf die zuverlässige Beherrschung aller Betriebs- und Störungssituationen unter Einhaltung aller Regeln und Vorschriften vor.

Neben dem Training führen wir Engineering und Consulting in unseren Kompetenzbereichen Kraftwerkstechnik, Simulatortechnik, Professionelles Verhalten, Schulungsmethodik/Schulungssysteme und Projektmanagement durch.

Wir leisten unseren Beitrag zur Sicherheitskultur.

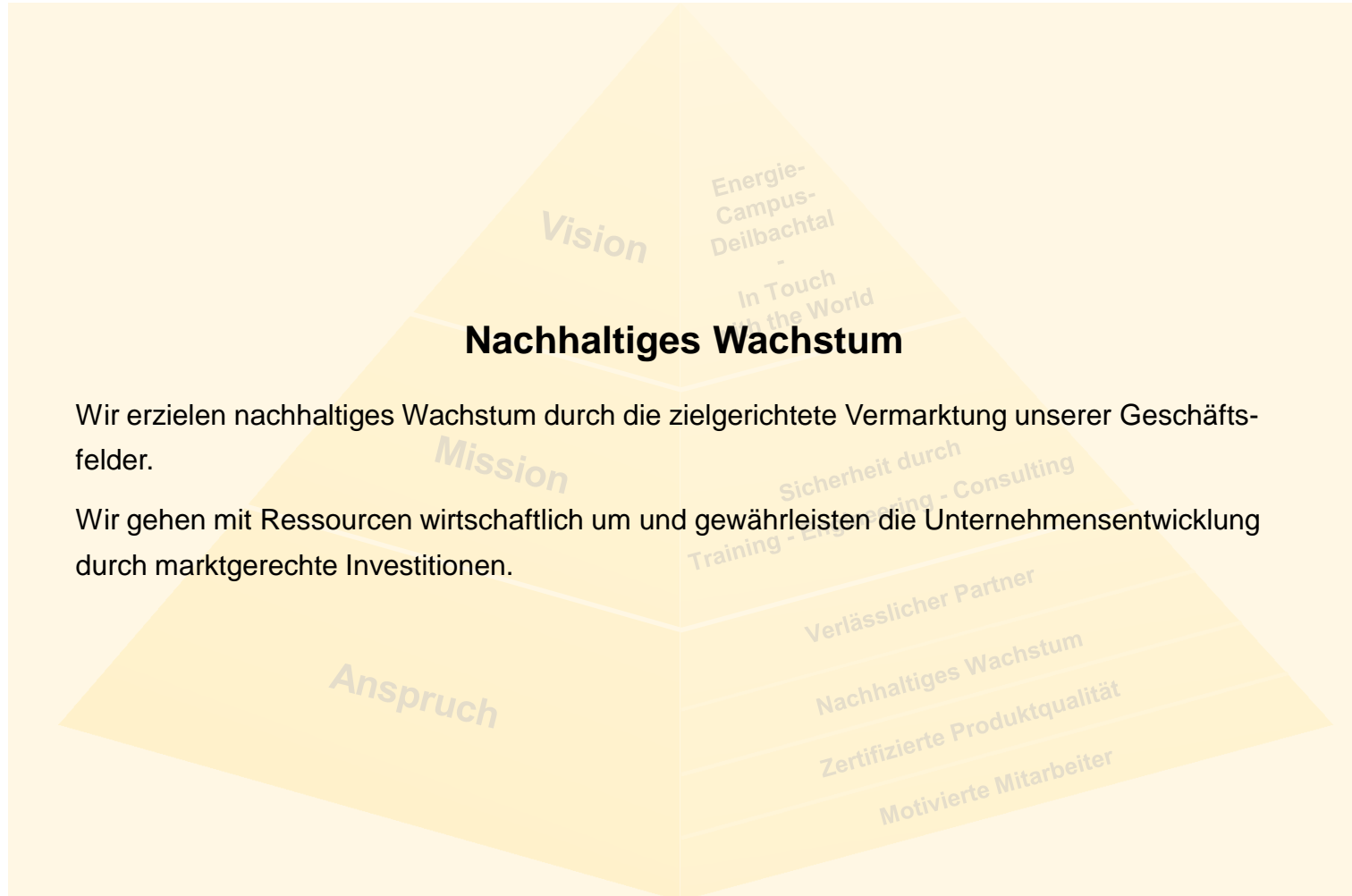
Leitbild

Anspruch



Leitbild

Anspruch



Leitbild

Anspruch

Zertifizierte Produktqualität

Produktqualität bedeutet für uns die fachgerechte und wirtschaftliche Erledigung aller Aufgaben. Dafür optimieren wir die Prozessabläufe. Diese unterliegen einem Qualitätsmanagement nach internationalen Standards.

In Fragen der Simulatorschulung und der Simulatortechnik vertreten wir anerkannte Standards und Qualitätsansprüche nach außen. Wir pflegen Kontakt zu vergleichbaren Organisationen, informieren uns über den internationalen Stand von Wissenschaft und Technik und prägen diesen mit.

Ein umfassendes Feedbacksystem ergänzt unseren Qualitätsanspruch und gibt uns Impulse für Innovationen.

Leitbild

Anspruch

Motivierte Mitarbeiter

Wir bieten unseren Mitarbeitern interessante und sich weiterentwickelnde Aufgaben. Diese erledigen sie eigenverantwortlich, in einem motivierenden Arbeitsumfeld, mit einer adäquaten Organisation und Ausstattung, bei gleichermaßen sach- und personenbezogener Führung sowie in einem angemessenen sozialen Rahmen.

Wir bilden unsere Mitarbeiter systematisch aus, qualifizieren sie und sorgen für eine kontinuierliche Weiterbildung.

Wir sehen in der Flexibilität und Mobilität unserer Mitarbeiter wichtige Voraussetzungen für die Erreichung unserer Unternehmensziele und binden sie in die strategische Neuausrichtung unseres Unternehmens aktiv ein.

Loyalität zum Unternehmen ist uns wichtig. Dies schließt auch konstruktive Kritik ein, die wir in angemessener Form und offen innerhalb des Unternehmens äußern.

Wir treten jeder Form von Diskriminierung, Mobbing und sexueller Belästigung entschieden entgegen. Das Simulatorzentrum der KSG|GfS ist von den Aussagen der Charta der Vielfalt überzeugt und bekennt sich durch Unterzeichnung dazu.